



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Meurthe-et-Moselle a mis en place un projet « La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au sein des Entreprises artisanales pour l'année 2016 / 2017. Ce projet est élaboré dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion 2014/2020. » financé par le Fonds Social Européen. L'objectif est d'accompagner les entreprises dans leur ressources humaines, en fonction des contraintes de l'environnement et des choix stratégiques de l'entreprise.

Cette action est réalisée principalement dans les secteurs de l'automobile et de la coiffure.

Ce diagnostic a pour finalité d'aider les entreprises à :

- résorber les difficultés de recrutement,
- faire face aux problèmes de pyramide des âges,
- résoudre les difficultés de dialogue social,
- développer les mobilités professionnelles des salariés,
- qualifier ses salariés,
- accompagner les changements du travail et de la production,
- faire évoluer les conditions de travail,
- résoudre une situation de sureffectif.

Dans le cadre de ce projet, Angélique Egner a rejoint la CMA 54 en juin 2016 en tant qu'agent développeur au sein du service Emploi Formation. Elle sera en relation directe avec toutes les entreprises souhaitant bénéficier de cette action.

« Toutes les entreprises sont confrontées à des changements de diverses natures. Pour se développer, elles doivent, dans la mesure du possible, anticiper ces évolutions et ajuster leurs objectifs et leur organisation en conséquence. Mon rôle est d'accompagner l'entreprise et les salariés aux changements à venir grâce à la GPEC. Lors de ce travail, j'aide également les entreprises à concevoir et mettre en œuvre des plans d'action adaptés. » souligne t-elle.

Pour cette action, une affiche A3 et une plaquette de présentation sur la GPEC ont été réalisées afin de diffuser l'information.